

Бр. 8845
17. 10. 2023. год.

На основу члана 25. Статута Завода за ургентну медицину Београд, а у вези са чланом 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21), доносим

ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗАВОДА ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ БЕОГРАД

Завод за ургентну медицину Београд (у даљем тексту: Завод) је здравствена установа која обавља хитну медицинску помоћ на месту медицинске хитности, у Заводу, током превоза оболелих и повређених у одговарајућу здравствену установу ради дефинитивног збрињавања и лечења, као и хитан санитетски превоз и превоз пацијената на дијализи.

Завод обавља хитан санитетски превоз акутно оболелих и повређених лица у друге одговарајуће здравствене установе, врши превоз непокретних, ограничено покретних пацијената и пацијената на дијализи, ако ова делатност није обезбеђена преко друге здравствене установе, као и снабдевање лековима који се дају у хитним случајевима.

Завод обавља и санитетски превоз који није хитан, када је оправдан и медицински неопходан, у складу са прописима којима се уређује обавезно здравствено осигурање.

У Заводу је од укупног броја запослених 69% су мушкарци, чему је допринело обављање техничких послова (возачи, аутосервис...). У здравственој делатности највиши проценат запослених су жене. Повећан је број жена у стручним органима Завода.

План родне равноправности (у даљем тексту: План) представља референтни инструмент Завода за даље унапређење ефективне равноправности полова. Циљ Плана је да идентификује постојеће недостатке у погледу неједнакости и факторе који до њих доводе и да осмисли процедуре које ће промовисати промене у овом погледу. Овај план, који ће се спроводити у Заводу, има за циљ да подржи напоре Завода у идентификацији и примени иновативних стратегија за исправљање родне неравноправности или било које друге врсте пристрасности. План такође настоји да развије и постигне дубље разумевање и посвећеност родној равноправности у Заводу.

Подаци о запосленим

У овом одељку приказани су подаци о броју запослених који су разврстани по полу на дан 31. децембар 2022. године.

У Заводу је на дан 31.12.2022. године у радном односу била 612 мушкарца и 275 жена, укључујући медицинско, техничко, административно и помоћно особље.

Табела 1.(Укупан број запослени и број запослених на руководећим пословима)

	Мушкарци		Жене		Укупно	
	Бр.	%	Бр.	%	Бр.	%
Сви запослени	612	69	275	31	887	100
Руководећи послови	30	6	20	4	50	10

Из наведених података произилази да је у Заводу у радном односу 69% мушкараца и 31% жена. Да је 6% мушкараца на руководећим пословима, а 4% жена.

Табела 2. (Полна структура по стручној спреми/образовању и звањима))

Род/ квалификације	Основне студије	Средња школа	Основна школа	Укупно
Жене	183	74	18	275
Мушкарци	67	540	5	612
Укупно	250	614	23	887

Табела 3.

Категорија/Род	Мушкарци	Жене	Укупно
Доктор медицине	29	82	111
Доктор медицине (специјалисти)	18	101	119
Магистар фармације/биохемије	0	3	3
Медицинска сестра/техничар	252	44	296
Здравствени сарадник	1	0	1
Укупно	300	230	530

Табела 4. Немедицински радници

Категорија/Род	Мушкарци	Жене	Укупно
Немедицинско техничко особље	295	30	325
Немедицинско административно особље	10	22	32
Укупно	305	52	357

Фаза планирања

Прописи

У спровођењу политике родне равноправности, Завод поступа у складу са законима који се непосредно односе на родну равноправност и подзаконским прописима који регулишу области значајне за родну равноправност.

Тим за родну равноправност

У Заводу, свака дискриминација која се може јавити у вези руковођења и у приступу родној равноправности у тим политикама, са посебним фокусом на процесе селекције/запошљавања, обуке, напредовања и престанка рада, мора бити елиминисана.

Завод би у наредних неколико месеци требао да образује Тим за родну равноправност.

Наведени Тим ће се бавити свим питањима везаним за родну равноправност, укључујући праћење примене закона и подзаконских прописа који се односе на родну равноправност, као и на спровођење Плана.

Такође је потребно одредити лице за родну равноправност у сарадњи са Тимом за родну равноправност.

Лице задужено за родну равноправност у сарадњи са Тимом за родну равноправност:

- ће пратити спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у Заводу.
- ће пратити стања о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Заводу у сарадњи са Тимом за родну равноправност
- достављаће извештаје директору Завода о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности.
- биће укључено у све процесе запошљавања, укључујући и разговоре за посао.
- треба да учествује на састанцима, конференцијама и седницама Завода и да промовише равноправност и смањује дискриминацију на радном месту.
- промовисаће употребу родно неутралног језика у свим облицима комуникације.

Области интервенције

Како би препознали које су битне слабости у вези са родном равноправношћу у Заводу, Тим за родну равноправност ће спровести следеће активности:

- прикупљање и анализа родно повезаних квантитативних података о запосленима на Заводу;
- прикупљање и анализа родно повезаних квантитативних података о питањима родне равноправности спровођењем анкета међу запосленима и сарадницима Завода;
- формални и неформални разговори, разговори и интервјуи са запосленима и сарадницима Завода.

Циљеви, мере и области деловања

Области деловања, мере и циљеви су временски образложени у наставку како би се ефикасније вршила процена остварености циљева.

Успостављање институционалних промена у правцу успостављања родне равноправности

Циљеви	Мере	Одговорност
Укључити питања родне равноправности у регулаторне документе Завода који утичу на родну равноправност	Ревидирати регулаторна докумената Завода	директор помоћник директора
Осмислити и обезбедити континуирано праћење родне равноправности на основу индикатора – процедура, прикупљања података, алата и метода	Осмислити систем праћења родне равноправности Вршити праћење утврђених индикатора родне равноправности	директор помоћник директора лице задужено за родну равноправност
Подићи свест свих органа и запослених у Заводу о значају резултата у контексту праћења родне равноправности	Спроведити иницијативе за подизање свести о праћењу података Значајан број учесника	директор помоћник директора
Анализирати напредовање запослених у каријери из перспективе родне равноправности	Извршити анализу институционалних докумената	директор руководиоци организационих јединица, лице задужено за родну равноправност

Изградња родних капацитета

Циљеви	Мере	Одговорност
Проучавати и подизати свест запослених у Заводу о могућностима подршке у каријери и професионалном развоју	Подизати свест о опцијама подршке у развоју каријере Организовати иницијативе различитих могућности подршке у развоју каријере	руководиоци организационих јединица, лице задужено за родну равноправност
Подићи свест о употреби родно осетљивог језика у професионалној комуникацији	Организовати иницијативе за употребу родно осетљивог језика Покрити различите групе	руководиоци организационих јединица, лице задужено за родну равноправност

Успостављање родно осетљиве културе у Заводу

Циљеви	Мере	Одговорност
Усмеравати запослене на значај културе родне равноправности (организовањем и учешћем на обукама, објављивањем промотивног и информативног материјала)	Организовати иницијативе у циљу подизања свести о значају културе родне равноправности Користити различите методе и технике	директор руководиоци организационих јединица, лице задужено за родну равноправност
Подићи свест о различитим облицима родно заснованог узнемиравања и стереотипима друштва	Организовати иницијативе за подизање свести о родно заснованим стереотипима и понашањима Покрити различите групе	директор руководиоци организационих јединица, лице задужено за родну равноправност
Анализирати и комуницирати о скривеним питањима родне неједнакости	Проучити скривена питања родне неједнакости Комуницирати о скривеним питањима родне неједнакости Укључити што више учесника	директор руководиоци организационих јединица, лице задужено за родну равноправност

Успостављање и промовисање равнотеже између посла и приватног живота

Циљеви	Мере	Одговорност
Организовати курсеве, обуке, дискусије и менторске програме о равнотежи између пословног и приватног живота за све запослене	Спровођење обука и активности вођења на тему равнотеже између посла и приватног живота и управљања временом. Укључити што више учесника	директор руководиоци организационих јединица, лице задужено за родну равноправност

Евалуација

Евалуација мера и циљева Плана родне равноправности илустроваће остварене циљеве, али и нове изазове.

Видљивост рада на родној равноправности и једнаким могућностима треба континуирано ревидирати. Лице задужено за родну равноправност треба да буде укључено у релевантне организационе и стратешке састанке који промовишу видљивост рада на родној равноправности.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ
ПРЕДСЕДНИК УО
Др Огњен Јеличић